

7.2. Nội dung và kế hoạch giảng dạy (dự kiến)

TT	NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO (NGÀNH QUẢN TRỊ NHÂN LỰC)		MÃ HP/BM	SỐ TC	BỐ TRÍ CÁC HỌC KỲ							
					1	2	3	4	5	6	7	8
Tổng số tín chỉ				130	23	21	15	14	27	26	21	10
1.KIẾN THỨC GIÁO DỤC ĐẠI CƯƠNG				43	23	15	6	2	3			
<i>1.1. Các học phần chung</i>				19	5	6	3	2	3			
1	1	Những nguyên lý cơ bản của CN Mác-Lênin 1 Principles of Maxism-Leninism 1	LLNL1103	2	2							
2	2	Những nguyên lý cơ bản của CN Mác-Lênin 2 Principles of Maxism-Leninism 2	LLNL1104	3		3						
3	3	Tư tưởng Hồ Chí Minh Ho Chi Minh Ideology	LLTT1101	2				2				
4	4	Đường lối cách mạng của Đảng Cộng sản Việt Nam Political revolution roadmap of the Communist Party of Vietnam	LLDL1101	3					3			
5	5	Ngoại ngữ Foreign Language	NNKC	9	3	3	3					
		Giáo dục thể chất Physical Education	GDTC	4								
		Giáo dục quốc phòng và an ninh Military Education	GDQP	8								
<i>1.2. Các học phần của Trường</i>				12	15	3						
6	1	Toán cho các nhà kinh tế Mathematics for Economics	TOCB1110	3	3							
7	2	Pháp luật đại cương Fundamentals of Laws	LUCS1129	3	3							
8	3	Kinh tế vi mô 1 Microeconomics 1	KHMI1101	3	3							
9	4	Kinh tế vĩ mô 1 Macroeconomics 1	KHMA1101	3		3						
<i>1.3. Các học phần của ngành</i>				12	3	6	3					
10	1	Lý thuyết xác suất và thống kê toán Probability and Mathematical Statistics	TOKT1106	3		3						
11	2	Tin học đại cương Basic Informatics	TIKT1109	3	3							
12	3	Lý thuyết tài chính tiền tệ 1 Monetary and Financial Theories	NHLT 1101	3		3						
13	4	Quản trị kinh doanh 1 Business Management 1	QTTH1102	3			3					
2. KIẾN THỨC GIÁO DỤC CHUYÊN NGHIỆP				87		6	9	12	24	26	21	10
<i>2.1. Kiến thức cơ sở ngành</i>				15			6	3	3			
14	1	Quản trị chiến lược Strategic Management	QTKD1132	3			3					
15	2	Nguyên lý kế toán Accounting Principles	KTKE1101	3			3					

16	3	Quản trị nhân lực Human Resource Management	NLQT1103	3				3				
17	4	Hành vi tổ chức Organizational Behavior	NLQT1101	3				3				
18	5	Kinh tế lao động Labor Economics	NLKT1115	3				3				
2.2 Kiến thức ngành				44		6	3	9	15	17	15	
2.2.1 Các học phần bắt buộc				29		3		6	6	5	9	
19	1	Dân số và phát triển Population and Development	NLDS1103	3		3						
20	2	Tâm lý học lao động Labour Psychology	NLXH1101	3				3				
21	3	Quản trị nhân lực chiến lược Strategic Human Resource Management	NLQT1111	3						3		
22	4	Phân tích và quản lý thực hiện công việc Job analysis and Performance Management	NLQT1110	3							3	
23	5	Phát triển nguồn nhân lực Human Resource Development	NLKT1106	3							3	
24	6	Quản trị thù lao lao động Compensation Management	NLQT1119	3							3	
25	7	Tổ chức và định mức lao động 1 Labour Organization and Standardization 1	NLQT1115	3					3			
26	8	Tổ chức và định mức lao động 2 Labour Organization and Standardization 2	NLQT1116	3					3			
27	9	Luật lao động Labour Law	LUKD1108	3				3				
28	10	Đề án môn học - Quản trị nhân lực Essay on Human Resource Management	NLQT1118	2						2		
2.2.2 Các học phần tự chọn (SV tự chọn 05 học phần trong tổ hợp sau)				15		3	3	3	3	3		
29 30 31 32 33	1	Kinh tế đầu tư Investment Economics	DTKT1154	3		3						
	2	Xã hội học lao động Labor Sociology	NLXH1107	3					3			
	3	Phân tích kinh doanh Business Analysis	KTQT1107	3		3						
	4	Quản trị Marketing Marketing Management	MKMA1110	3				3				
	5	Kế toán tài chính Financial Accounting	KTTC1105	3			3					
	6	Quản trị tác nghiệp Operations Management	QTKD1135	3					3			
	7	Quản trị tài chính Financial Management	NHTC1102	3			3					
	8	Kinh doanh quốc tế International Business	TMKD1128	3				3				
2.3 Kiến thức chuyên sâu (SV tự chọn 06 học phần trong tổ hợp sau)				18					6	9	6	
	1	Tuyển dụng nhân lực Human Resource Acquiring	NLQT1117	3					3			

34 35 36 37 38 39	2	Quản trị nhân lực quốc tế International Human Resource Management	NLQT1112	3					3		
	3	Quan hệ lao động Industrial Relation/Labour Relation	NLKT1109	3				3			
	4	Chuyên đề Quản trị nhân lực Human Resource Management Special Study	NLQT1107	3						3	
	5	Tiếng Anh ngành Quản trị nhân lực English for Human Resource Management	NLQT1120	3					3		
	6	Quản lý nguồn nhân lực công Human Resource Management in the Public Sector	NLKT1119	3							
	7	Quản trị đổi mới Innovations Management	QTCL1101	3							3
	8	Quản lý an toàn và sức khoẻ nghề nghiệp Occupational Health and Safety Management	NLKT1118	3							3
	9	Thay đổi và phát triển doanh nghiệp Enterprise Change and Development	QTTH1128	3						3	
	10	Quản trị điều hành dự án Project Execution Management (PEM)	QTKD1118	3					3		
	40	2.4 Chuyên đề thực tập Internship Programme		NLQT1108	10						
Đạt Chuẩn đầu ra ngoại ngữ, tin học và GDQP & AN, GDTC theo quy định của Trường											

8. Hướng dẫn thực hiện

- CTĐT được thực hiện trong 04 năm, mỗi năm có 02 học kỳ chính và 01 học kỳ phụ (học kỳ hè) theo học chế tín chỉ. Sinh viên nhập học được đăng ký học mặc định trong học kỳ 1, các học kỳ sau sinh viên tự đăng ký học theo kế hoạch giảng dạy của trường. Các học phần được sắp xếp linh hoạt theo từng học kỳ, sinh viên có thể đăng ký học trước hoặc sau các học phần, không bắt buộc theo trình tự của kế hoạch dự kiến nếu đáp ứng các điều kiện của học phần đăng ký. Sinh viên có thể học vượt để tốt nghiệp sớm so với thời gian thiết kế.
- Nội dung cần đạt được của từng học phần, khối lượng kiến thức (Lý thuyết/Thực hành/Tự học) và cách đánh giá học phần được quy định trong Đề cương chi tiết mỗi học phần.
- Điều kiện tốt nghiệp: sinh viên cần tích lũy đủ khối lượng kiến thức của CTĐT, đạt chuẩn đầu ra tin học và ngoại ngữ, có chứng chỉ GDQP và AN và hoàn thành các học phần GDTC và các quy định khác của trường.

TRƯỞNG KHOA

KINH TẾ VÀ QUẢN LÝ NGUỒN NHÂN LỰC

(đã ký)

PGS.TS VŨ HOÀNG NGÂN

HIỆU TRƯỞNG

(đã ký)

PGS.TS PHẠM HỒNG CHƯƠNG